

Jaarverslag 2025



	Onderwerp	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen	Wanneer?	Realisatie
1.	Visie en Beleid	Nagaan of beleid en visie zoals in 2023 is bijgesteld optimaal functioneert	Overleg met bewoners, ouders en begeleiders. Evaluatie van eerder gestelde doelen en wensen. Toetsen aan regelgeving en ontwikkelingen in de maatschappij	Continu proces	Visie en beleid is zijn opnieuw opgesteld aan de hand van wensen vanuit de bewoners en feedback vanuit ouders en begeleiding. Nieuwe stukken zijn door alle partijen akkoord bevonden.
2.	Bestuur/ Ouders	Vergroting betrokkenheid van de ouders bij het collectief van de woongroep	Nieuwsbrief i.c.m. info van Amerpoort/Eemhart	Periodiek	Door diverse omstandigheden zijn er weinig nieuwsbrieven uitgegeven, wel is er vanuit zowel Amerpoort als het bestuur per mail en in bijeenkomsten gecommuniceerd over lopende zaken.
			Periodieke ouderbijeenkomst. Deze 'opleuken' door deze extern te organiseren, inclusief mogelijkheid om na de bijeenkomst informeel na te praten.	April en oktober	Er zijn in 2025 twee reguliere ouderbijeenkomsten gehouden waar o.m. de jaarstukken zijn besproken. Ingezet wordt in het uitbreiden van het oudernetwerk met verwanten, zoals broers en zussen, dit om continuïteit te waarborgen. Ook is er aandacht voor zaken als bewindvoering en het vastleggen van

					wilsbeschikkingen van zowel ouders als bewoners. Op de agenda staat tevens het activeren van ouders om het bestuur te ondersteunen, dit zal in 2026 verder worden uitgewerkt.
			Optimaliseren van driehoeksverhouding bewoners-begeleiding-ouders/verzorgers	Doorlopend	Gedurende het jaar heeft de zorgverlener ingestoken op trainingen ten behoeve van optimalisering communicatie met zowel bewoners als ouders/verzorgers. Op 8 april werd er een training met acteurs georganiseerd voor alle betrokkenen. Het scherp houden is een continu proces.
3	Kwaliteit van wonen en zorg	Kwaliteit op peil houden waar mogelijk verbeteren	Aansluiting houden bij systematiek Amerpoort/Eemhart, doorlopend overleg met bewonersraad	Doorlopend	Diverse projecten ter verbetering van de leefomgeving opgestart en deels gerealiseerd, waaronder aanpassingen aan tuin, opslag en gezamenlijke ruimten. Is in 2024 grotendeels afgerond, maar is in 2025 verder aan gewerkt.
4		Monitoring kwaliteit op basis van normen Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd	Samen met Amerpoort/Eemhart doorlopende check van de	Doorlopend	Op basis van rapportages van Amerpoort/Eemhart vastgesteld dat aan de eisen wordt voldaan,

		15 gestelde kwaliteitseisen zorgaanbieder		verbeterpunten zijn vastgesteld en worden continu gemonitord
5	Onderzoek kwaliteit maaltijdverzorging	Enquête onder bewoners over kwaliteit maaltijden is in 2024 geweest, afgesproken is om de zaag scherp te houden	Doorlopend	Amerpoort/Eemhart brengt uitslagen in de praktijk, in 2025 heeft dit geleid tot de inzet van een invalkracht als kok. Ook is er een professionele koffieautomaat geplaatst
6	Handhaven en ontwikkelen sociaal netwerk en groepsbinding	Organiseren groepsactiviteiten uitjes, zowel intern als extern, contacten leggen in de buurt en andere initiatieven, participatie door bestuur, bewoners, ouders en begeleiders	Doorlopend	Via activiteitencommissie zijn uitjes georganiseerd, activiteiten in de wijk/buurt bezocht of in deelgenomen. Voorts spelletjes-avonden, feestjes en bbq's georganiseerd.
	Ontwikkeling en onderhoud medezeggenschap	Onderhoud en ontwikkeling cliëntenraad als gelijkwaardige gesprekspartner	Doorlopend	Calipso zet al enkele jaren in op een goed functionerende bewonersraad met een professionele cliëntondersteuner. In verband met ziekte zal deze laatste in 2026 vanuit het LSR vervangen worden.

7	(Brand)veiligheid/ BHV	Check op wat nodig is en wat wel niet geregeld/ belegd is in de specifieke situatie van Calipso	Check is uitgevoerd door externe partner, wordt doorlopend gemonitord	mei	Samen brandweer zijn alarmering en opstelplaatsen nader vastgesteld, er lopen contacten met een externe meldkamer. Ook is er een AED geïnstalleerd waarvoor de begeleiding is geoefend.
8	Herijking systemen	Up-do-date houden van verzorgingssystemen en domotica	Check is uitgevoerd en (deels) uitgezet bij externe partijen	2024	Verouderde domotica is vervangen en voldoet aan huidige eisen. Ontwikkeling naar nieuw cliëntsysteem (MyWebb) is grotendeels uitgerold en wordt naar behoefte uitgebreid
9	Herijking profielschets bewoners	Evenwicht bewaren in de samenstelling van de populatie op Calipso, met betrekking tot groepsdynamiek, leeftijd en zorgbehoefte	Bijeenkomst van bewoners, ouders/verzorgers en leiding en begeleiders van Amerpoort. Afstemming over instroombeleid.	maart	Het definitieve cliëntprofiel zou in 2024 worden opgesteld, dit is nog in ontwikkeling in verband met veranderende omstandigheden, waaronder veroudering van de bewoners.
10	Herijking selectieprocedure en wachtlijstbeheer	Woongroep weerbaar maken tegen verwachte en onverwachte uitstroom, bevorderen snelle instroom	Versnelling selectieprocedure, transparante wachtlijst, vergroten bekendheid bij instanties en organisaties	Vanaf 2025 doorlopend	Wachtlijst doorlopend beschikbaar in cloud, selectieprocedure is uitgebreid met een 'snelle scan', er is contact gelegd met zorgverleners en media. Aanleiding voor doorpakken is het vertrek en het overlijden van bewoners

11	Permanent leren	Aanbod realiseren voor permanent leren.	Aanbod monitoren, alert zijn op behoeften	2025	Vooralsnog geen nieuwe programma's vastgesteld, wel zijn de ervaringsdeskundige op Calipso steeds actief.
----	-----------------	---	---	------	---