

Jaarverslag 2024



	Onderwerp	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen	Wanneer?	Realisatie
1.	Visie en Beleid	Nagaan of beleid en visie zoals in 2023 is bijgesteld optimaal functioneert	Overleg met bewoners, ouders en begeleiders. Evaluatie van eerder gestelde doelen en wensen. Toetsen aan regelgeving en ontwikkelingen in de maatschappij	Continu proces	Visie en beleid is zijn opnieuw opgesteld aan de hand van wensen vanuit de bewoners en feedback vanuit ouders en begeleiding. Nieuwe stukken zijn door alle partijen akkoord bevonden.
2.	Bestuur/ Ouders	Vergroting betrokkenheid van de ouders bij het collectief van de woongroep	Nieuwsbrief i.c.m. info van Amerpoort	Periodiek	Door diverse omstandigheden zijn er geen nieuwsbrieven uitgegeven, wel is er vanuit zowel Amerpoort als het bestuur per mail en in bijeenkomsten gecommuniceerd over lopende zaken.
			Periodieke ouderbijeenkomst. Deze 'opleuken' door deze extern te organiseren, inclusief mogelijkheid om na de bijeenkomst informeel na te praten.	April en oktober	Er zijn in 2024 twee reguliere ouderbijeenkomsten gehouden waar o.m. de jaarstukken zijn besproken. Gekozen is voor een externe locatie, in een nabijgelegen buurthuis.

			Optimaliseren van driehoeksverhouding bewoners-begeleiding-ouders/verzorgers	Doorlopend	Gedurende het jaar heeft de zorgverlener ingestoken op trainingen ten behoeve van optimalisering communicatie met zowel bewoners als ouders/verzorgers. Wordt in 2025 voortgezet.
3	Kwaliteit van wonen en zorg	Kwaliteit op peil houden waar mogelijk verbeteren	Aansluiting houden bij systematiek Amerpoort, doorlopend overleg met bewonersraad	Doorlopend	Diverse projecten ter verbetering van de leefomgeving opgestart en deels gerealiseerd, waaronder aanpassingen aan tuin, opslag en gezamenlijke ruimten. Is in 2024 grotendeels afgerond, maar wordt in 2025 verder aan gewerkt
4		Monitoring kwaliteit op basis van normen Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd	Samen met Amerpoort doorlopende check van de 15 gestelde kwaliteitseisen zorgaanbieder	Doorlopend	Op basis van rapportages van Amerpoort vastgesteld dat aan de eisen wordt voldaan, verbeterpunten zijn vastgesteld en worden continu gemonitord
5		Onderzoek kwaliteit maaltijdverzorging	Enquête onder bewoners over kwaliteit maaltijden is in 2024 geweest, afgesproken is om de zaag scherp te houden	Doorlopend	Bewonersraad heeft uitkomsten enquête gepresenteerd, Amerpoort brengt uitslagen in de praktijk, is in 2024 verder gemonitord en aangescherpt in verband met afwezigheid kok

6		Handhaven en ontwikkelen sociaal netwerk en groepsbinding	Organiseren groepsactiviteiten uitjes, zowel intern als extern, contacten leggen in de buurt en andere initiatieven, participatie door bestuur, bewoners, ouders en begeleiders	Doorlopend	Via activiteitencommissie zijn uitjes georganiseerd, activiteiten in de wijk/buurt bezocht of in deelgenomen. Voorts spelletjes-avonden, feestjes en bbq's georganiseerd. Er is een uitwisseling geweest met een ander ouderinitiatief. Er is een groot feest geweest in verband met het 10-jarig jubileum
7	(Brand)veiligheid/ BHV	Check op wat nodig is en wat wel niet geregeld/ belegd is in de specifieke situatie van Calipso	Check is uitgevoerd door externe partner, wordt doorlopend gemonitord	mei	Check op brandblussers en alarmering. Samen brandweer worden alarmering en opstelplaatsen nader vastgesteld
8	Herijking systemen	Up-do-date houden van verzorgingssystemen en domotica	Check is uitgevoerd en (deels) uitgezet bij externe partijen	2024	Verouderde domotica is vervangen en voldoet aan huidige eisen. Ontwikkeling naar nieuw cliëntsysteem (MyWebb) zal in 2025 verder worden uitgerold
9	Herijking profielschets bewoners	Evenwicht bewaren in de samenstelling van de populatie op Calipso, met betrekking tot groepsdynamiek, leeftijd en zorgbehoefte	Bijeenkomst van bewoners, ouders/verzorgers en leiding en begeleiders van Amerpoort. Afstemming over instroombeleid.	maart	Het definitieve cliëntprofiel zou in 2024 worden opgesteld, dit is in verband met de huidige formatie uitgesteld naar 2025, tevens wordt dan de intakeprocedure tegen het licht gehouden.

10	Permanent leren	Aanbod realiseren voor permanent leren.	Aanbod monitoren, alert zijn op behoeften	2024	Vooralsnog geen nieuwe programma's vastgesteld, wel handhaving ontwikkeling praktijkdeskundigen.
----	-----------------	---	---	------	--